



COMUNE di CURINGA
Provincia di Catanzaro

R. G. n. 492 del 12/12/2016

AREA FINANZIARIA

- Servizio del personale -

DETERMINAZIONE N. 75 DEL 02/12/2016

OGGETTO: Concessione congedo biennale retribuito per assistenza soggetto con handicap in situazione gravità.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATA la determinazione dell'Area Finanziaria n. 40 del 16/10/2015, esecutiva a norma di legge, con la quale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001 e s. m.i., è stato concesso al *omissis* del Comune di Curinga sig. *omissis* nato a *omissis* il *omissis*, il congedo straordinario retribuito biennale - nella forma frazionata - per assistere la propria madre signora *omissis* riconosciuta, ai sensi della Legge del 05 febbraio 1992 – Legge 3 Agosto 209 n. 102 art.20, dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap dell'ASL di *omissis* con decorrenza 27/12/2014 " Portatore di handicap in situazione di gravità";

VISTA la nota datata 01/12/2016 ed acquisita agli atti di questo ufficio in data odierna col n. 7576 di protocollo, prodotta dal richiamato dipendente al fine di chiedere una ulteriore concessione di giorni 13 (tredici) di congedo retribuito previsto dal citato art, 42, comma 5, del D. Lgs n° 151/2001 a far data dal 02/12/2016 fino al 14/12/2016;

ATTESO che con l'art. 42, comma 5, del D. Lgs del 26/03/2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs n. 119/2011, il legislatore si è premurato di individuare i soggetti legittimati alla fruizione del congedo straordinario per l'assistenza alle persone in situazione di handicap grave;

VISTA la documentazione acquisita agli atti nonché le dichiarazioni rese dal richiedente ai sensi del D. Lgs 28/12/2000, n. 445;

RITENUTO, pertanto, con il presente atto:

- di accogliere favorevolmente la richiesta;
- di provvedere formalmente, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia, alla concessione di un ulteriore periodo di congedo biennale retribuito;

DARE ATTO che, durante il suddetto congedo, lo stesso, ha diritto a percepire un'indennità, corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, sempreché la stessa, rapportata ad un anno, sia inferiore al limite complessivo massimo previsto dalla legge;

CHE, altresì, che ai sensi dell'art. 42, comma 5-quinques, del D. Lgs n. 151/2001, come novellato dall'art. 4 del D. Lgs n. 119/2001, il periodo di congedo retribuito non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

ACCERTATA che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Responsabile dell'Area ai sensi dell'art.107 del D. Lgs 267/2000;

VISTO il Decreto Sindacale n. 11 del 05/05/2016 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria di questo Ente alla quale è stato assegnato la gestione del Servizio del Personale;

VISTI:

- il D.Lgs 26/03/2001, n. 151;
- la Legge n. 350/2003;
- il D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03/02/2012;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs n. 267/2000;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa che qui si intende ripreso in ogni sua parte.

- 1) **DI ACCOGLIERE** la richiesta avanzata dal dipendente di ruolo, a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di Istruttore *omissis* in premessa meglio generalizzato, per usufruire di un ulteriore periodo di congedo straordinario per assistere la propria madre con handicap in situazione di gravità.
- 2) **DI CONCEDERE** al suddetto dipendente la proroga del congedo biennale retribuito concesso con determinazione n. 40 del 16/10/2015, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, per ulteriori giorni 13 a far data dal 02/12/2016 al 14/12/2016;
- 3) **DI DARE ATTO** che nell'arco della vita lavorativa il lavoratore ha già usufruito complessivamente di n. 345 giorni di congedo allo stesso titolo e che non viene pertanto superata la durata massima prevista dalla normativa in argomento – Anni 2 anche frazionati -;
- 4) **DI DARE ATTO**, altresì, che per il periodo dal 02/12/2016 al 14/12/2016 (giorni 13) al dipendente compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita con riferimento alle soli voci fisse e continuative della retribuzione, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;
- 5) **DI DARE ATTO** che, la sostituzione a qualsiasi titolo del lavoratore, è stata già attivata;
- 6) **TRASMETTERE IL PRESENTE PROVVEDIMENTO:**
 - al dipendente *omissis*
 - al dipendente *omissis*
 - all'Ufficio Finanziario per quanto di competenza;
 - all'Ufficio del Personale per l'inserimento nel fascicolo personale del richiedente.

RESTA INTESO che, il lavoratore beneficiario, è tenuto a comunicare tempestivamente all'Ente mediante posta elettronica certificata, qualunque variazione dovesse riguardare anche solo uno dei presupposti che giustificano la situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione che giustificano il presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F. to dott. Umberto IANCHELLO

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO : Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 153, comma 5, D. L.vo 18 agosto 2000, n.267 e s. m. i. -.

Lì, 29/11/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA Finanziaria.

F.to Dott. Umberto Ianchello

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data **odierna** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 12/12/2016

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

F.to Dott. Giuseppe GULLO

**E' copia conforme all'originale
CURINGA, 12/12/2016**

Il Segretario Comunale
D.ssa Rosetta CEFALA'